

令和元年度 経営研修会

広報委員会 副委員長

日新設備㈱

取締役支店長 山家 吉治



令和元年度経営研修会が、10月19日(火)にパレスへいあんににおいて開催されました。はじめに小林会長より「当協会の目標である働き方改革、合理化技術(クラウド・プラス・3D 墨出しシステム等)を各社に於いて取り組み、業界の課題である働き方改革を進め、本来の目的である担い手確保につなげていきましょう」と挨拶がありました。



A. 第一部 (司会：鍵事務局長)

(1) 報告事項

① 経営委員会 分離発注分科会の成果報告

菊池副委員長より、平成30年度と過去5年の推移の中央官庁、地方自治体の発注状況が資料に基づいて報告がありました。

② 経営環境調査分科会の成果報告

木村経営副委員長より、会員企業のワークライフバランスの状況調査をアンケートし、結果を資料に基づき報告がありました。



菊池経営副委員長



木村経営副委員長



鍵事務局長

(2)自由討議

テーマ：「作業効率向上ツール導入による働き方改革促進と実情」

上記のテーマについて、各県の代表者、協会役員、会員の方々より各社の取り組みや制度が紹介と成果・今後の課題について発表がありました。

A. 残業時間を減らすための作業効率アップツールを積極的に導入しておりますか？

- 作業効率UPツール、タブレット(パッド)導入、写真編集ソフトの有効活用
- CADの社内オペレーターを設置
- 3Dスキャナーを活用して現場調査時間の短縮
- CAD室を立ち上げ熟練者にて図面検討の先行
- 専用アプリの開発、検査指摘管理、写真管理、温湿度測定など
- バックオフィス活用、業務の平準化、請求書類作成の自動化

B. 社員との意見交換会を開催しておりますか？

- 入社5年以下の社員対象で役員の個人面談を行う。
- スタンディングミーティングにより垣根をはらうところみ
- 社内旅行や食事会の開催
- TV会議の促進
- 社内ツールの中に意見交換ツールがある
- 支店長と部門員が少人数意見交換会の開催
- 若手と熟練者がコミュニケーションを図るよう懇親会を開催している

C. その他

- 本人が休日をとる為の意識改革を推進している
- 中堅社員のスキルUP研修会を行う
- 若手の意見を外部コンサル導入している
- マイチャレンジシート こういう事ができますとの内容で上司と協議する
- 全社員の作業をクラウド内にて開示している

自由
討
議



B. 第二部（司会：小林委員）

1. 講演

テーマ「建築設備向け 2D/3D 墨出しシステムと
最新 3D レーザースキャナのご紹介」
(設備墨出し、リニューアルの効率化提案と実機によるデモンストレーション)
株式会社コソ・トリプルビルディング・コンストラクション営業部

2. 質疑応答

講演後、質疑応答も活発に行われ有意義な講演会となりました。



C. 第三部 懇親会（司会：鍵事務局長）

講演会終了後、会場を移し懇親会が開催され、小林会長の乾杯により開始されました。和やかな中にも活発な懇親会となりました。最後に橋本経営委員会委員長の閉会挨拶があり散会となりました。



小林会長



橋本経営委員長

編集後記：経営研修会開催にあたりご尽力いただきました経営委員会の皆さんお疲れ様でした。

